

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 19 Малышевского городского округа

От работников:

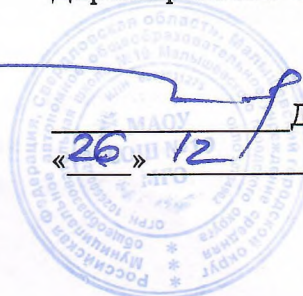
Председатель Совета трудового
коллектива

М.Э. Коробка М.Э. Коробка
« 26 » 12 2022 г.

От работодателя:

Директор МАОУ СОШ № 19 МГО

Д.А. Шустов Д.А. Шустов
« 26 » 12 2022 г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору
на 2018-2021 гг.

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 19
Малышевского городского округа

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Асбестовский центр занятости»

« 13 » января 2023 г.

Запись за № 01-а

Дополнительное соглашение о внесении изменений в
Коллективный договор на 2018-2021гг. Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19
Малышевского городского округа

Работодатель в лице директора Д.А. Шустова, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19 Малышевского городского округа, представляемые единым представительным органом Советом трудового коллектива, в лице председателя М.Э. Коробка с другой стороны, на основании решения общего собрания МАОУ СОШ № 19 МГО (протокол общего собрания от 26.12.2022 г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Пункт 4.2.14. изложить в новой редакции:

«4.2.14. Производить выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Днями выплаты заработной платы установить «07 число каждого месяца» за вторую половину месяца и «22 число каждого месяца» за первую половину месяца.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе). При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 152 и 153 ТК РФ производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц).

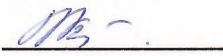
Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.»

1. Пункт 4.2.15. изложить в новой редакции:

«4.2.15. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой (1/150) действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.»


От работников:

Председатель Совета трудового
коллектива:

 М.Э. Коробка
« 26 » 12 2022 г.

От работодателя:

Директор МАОУ СОШ № 19 МГО

 Д.А. Шустов
« 26 » 12 2022 г.

